

AMMINISTRATORE UNICO
DETERMINA N. 102 del 10 maggio 2021

Oggetto: Piano ferie 2021 – Arechi Multiservice SpA -

L'Amministratore Unico

Visto

- ◆ l'art. 36 della Costituzione Italiana che al comma 3 recita: *"Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi"*;
- ◆ l'art. 2109 del Codice Civile prevede che il *"prestatore di lavoro ha ... anche diritto ... ad un periodo annuale di ferie retribuito, possibilmente continuativo, nel tempo che l'imprenditore stabilisce, tenuto conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro"*;

Tenuto conto che:

- ◆ le ferie sono un diritto irrinunciabile;
- ◆ le ferie non fruite nel periodo previsto dal CCNL, possono sempre essere fruite anche in periodi successivi;
- ◆ la monetizzazione delle ferie é consentita solo al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

Preso atto

- ◆ del saldo ferie, permessi ed ex festività al 31 marzo 2021 del personale dipendente;

Valutata

- ◆ la necessità di procedere ad un progressivo smaltimento dei residui ferie e permessi degli anni precedenti;

Sentiti i Sindacati aziendali ed i Responsabili Aziendali;

DETERMINA

1. Che i responsabili di servizio predispongano un piano di smaltimento ferie e permessi per il personale addetto al proprio servizio che ha un saldo attivo totale (Ferie, ROL ed ex festività) superiore a 304 ore, pari a 12 mesi di ferie vecchie maturate e non godute;
2. Che per il personale con i requisiti del punto 1 nel periodo maggio-dicembre 2021, i responsabili dispongano, in base alle esigenze di servizio e possibilmente in accordo con i lavoratori, lo smaltimento da 16 a 40 ore mensili di ferie, ROL o ex festività in base ai saldi maggiormente consistenti;
3. che contestualmente, per tutto il personale dipendente, compresi i lavoratori di cui al punto 1, venga definito un piano ferie estive che preveda almeno due settimane consecutive di ferie tra giugno e settembre 2021;
4. che nessuna deroga sarà consentita in assenza di una preventiva relazione autorizzata dall'Amministratore Unico;
5. che il Responsabile del Personale supporti le attività dei responsabili fornendo assistenza relativamente ai saldi Ferie/ROL/ExFestività ai lavoratori dei vari servizi;

Salerno, 10/05/2021

L'Amministratore Unico
dott. Alfonso Fano

